

Rapportage Performance Potential model van Jan Demo

1 december 2019

Inhoud

Rapportage Performance Potential model van	1
Prestatie vermogen, competenties	3
Persoonlijkheid: De Big Five persoonlijkheidstheorie	4
Jouw scores op de big 5 zijn:	4
Potentieel: De talenten/Intelligenties.....	5
Jouw scores op talenten/intelligenties	5
Passie, de loopbaanankers, drijfveren van Schein.	6

Prestatie vermogen, competenties.



Competenties zijn ontwikkelde talenten, vaardigheden die je door oefening, training en ervaring hebt ontwikkeld. Competenties laten onder meer zien in welke taken je het beste zult presteren.

In de PPS onderscheiden we 30 competenties, verdeeld over 6 hoofdgroepen.

Een score van 90% of hoger is professioneel bekwaam, een score van 70 tot 90% is competent, een score van 40 tot 70% wil zeggen dat de competentie nog verder ontwikkeld kan worden, een score lager dan 40% wil zeggen dat de competentie slechts latent aanwezig is.

Competentiegroep	Jouw Score
Bestuurlijk-organisatorisch	00,00%
Sociaal communicatief	00,00%
Intellectueel	00,00%
Emotioneel	00,00%
Taakgericht	00,00%
Ontwikkelingsgericht	00,00%

Persoonlijkheid: De Big Five persoonlijkheidstheorie.



De naam van dit persoonlijkheidsmodel slaat op de vijf karaktertrekken die het onderscheidt. De Big Five theorie is onder psychologen algemeen geaccepteerd als het belangrijkste persoonlijkheidsmodel in zijn soort. The Big Five is een theoretisch neutraal model, gebaseerd op het voorkomen van persoon beschrijvende termen in de natuurlijke taal. In dit model worden individuele verschillen gegroepeerd in vijf onafhankelijke factoren, te weten

- extraversie,
- altruïsme/ (vriendelijkheid),
- openheid/ (voor nieuwe dingen),
- consciëntieusheid/ (ordelijkheid),
- neuroticisme/ (emotionele instabiliteit).

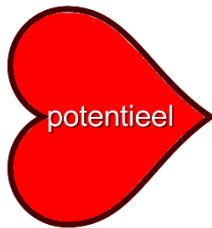
De laatste twee eigenschappen worden als meest bepalend gezien voor het functioneren in een werksituatie. Het Big Five model wordt ook gebruikt om leiderschapsmodellen te plaatsen.

Een belangrijk kenmerk van de Big Five is dat de scores op de karaktertrekken normaal verdeeld zijn. Dat wil zeggen dat je volgens de test niet per se óf extravert óf introvert bent. Je kunt ook iets er tussenin zijn. Dit in tegenstelling tot MBTI en DISC.

Jouw scores op de big 5 zijn:

Kenmerk	Jouw score
Extraversie Gerichtheid op de buitenwereld	00,00%
Altruïsme Gerichtheid op de ander	00,00%
Consciëntieusheid Gerichtheid op het resultaat	00,00%
Neuroticisme Emotionele instabiliteit	00,00%
Openheid Gerichtheid op het nieuwe	00,00%

Potentieel: De talenten/Intelligenties.



Meervoudige intelligentie is een theorie van psycholoog Howard Gardner die het bestaan van negen soorten intelligentie aannemelijk maakt. Howard Gardner vindt dat het IQ de intelligentie onvoldoende beschrijft en willen meer onderscheid in intelligentie maken. Intelligentie is het vermogen om problemen op te lossen en iedereen beschikt over een aantal specifieke vaardigheden op gebieden van wiskunde, taal of muziek, die daarbij gebruikt kunnen worden.

Howard Gardner kreeg veel steun voor zijn theorie over de meervoudige intelligentie.

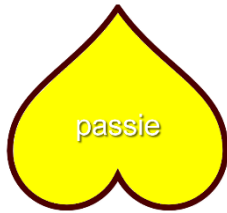
Meerdere vormen van intelligentie

Volgens de theorie van meervoudige intelligentie, schieten intelligentietesten tekort. Wanneer een persoon niet hoog scoort op een intelligentietest, wil dat volgens Gardner niet zeggen dat deze persoon niet begaafd is. Intelligentietesten meten volgens deze theorie slechts enkele dimensies van begaafdheid, namelijk de verbale vaardigheid (verbaal-linguïstische intelligentie), rekenvaardigheid (logisch-mathematische intelligentie) en ruimtelijk inzicht (visueel-ruimtelijke intelligentie). De theorie die Gardner bedacht heeft, stelt dat er ook andere gebieden zijn waarop iemand begaafd kan zijn. In totaal maakt hij hierbij onderscheid in 8 gebieden:

Jouw scores op talenten/intelligenties

Talent Intelligentie	Jouw score
Verbaal-linguïstische intelligentie	00,00%
Logisch-mathematische intelligentie	00,00%
Visueel-ruimtelijke intelligentie	00,00%
Muzikale intelligentie	00,00%
Lichamelijke intelligentie	00,00%
Intrapersoonlijke intelligentie	00,00%
Interpersoonlijke intelligentie	00,00%
Natuurgerichte intelligentie	00,00%

Passie, de loopbaanankers, drijfveren van Schein.



Om meer inzicht te krijgen in wat elk van de motivatieankers inhoudt, zullen in deze paragraaf alle motivatieankers die Schein onderscheidt worden beschreven. Schein heeft deze motivatieankers gebaseerd op jarenlang onderzoek naar determinanten in loopbaanontwikkeling. Hij identificeert negen 'Ankers'.

Passie	Jouw score
Onafhankelijkheid	00,00%
Normen en waarden	00,00%
Zekerheid	00,00%
Sociale contacten	00,00%
Ergens goed in zijn	00,00%
Status	00,00%
Rijkdom	00,00%
Macht	00,00%
Creativiteit	00,00%

Er is voor slechts € 25,-- ook een uitgebreide rapportage beschikbaar.

Stuur een email naar info@agamedes.nl met als kenmerk uw naam dan sturen wij u een betaallink.

De PPC score is een product/dienst van Agamedes HRM Solutions.

Voor meer informatie <https://agamedes.company>.

Gooilandstraat 14
5018BS Tilburg
013 5717672